



الخطة الاستراتيجية

لكلية العلوم السياسية

2030–2025

Strategic plan for college political science– University of Anbar

أشرف: أ.د. احمد علي محمد/ عميد الكلية

إعداد: لجنة الخطة الاستراتيجية

إن نشدان التقدم والتطور والتحسين يبني على قاعدتين هامتين: الأولى تتعلق بالعمل الجيد. والثانية تتعلق بالتخطيط الجيد، ومن هنا كان لكليتنا مسيرة حافلة بالعطاء، فكان لهذه الكلية سنوات من الابداع والتميز، سنوات وهي ترفد الدولة والمجتمع بأجيال تحمل شهادة البكالوريوس والماجستير في العلوم السياسية وتستقبل آخرين، حتى احتلت كليتنا مراكز متقدمة على مستوى التصنيفات الوطنية التي اطلقتها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، وكذلك التصنيفات الداخلية على مستوى كليات جامعات الانبار، وهكذا تسعى كليتنا بشكل دؤوب نحو التطور المستمر وبما يحقق الهدف المنشود الذي يتماشى مع هدف جامعتنا في خدمة المجتمع.

ولغرض ادامة مسيرة العطاء، وتحقيقاً لقاعدة التقدم والتطور المتعلقة بالتخطيط الجيد، وتساوقاً مع توجيهات رئاسة جامعة الانبار، شرعت كليتنا بصياغة خطة استراتيجية شامل للكلية تمتد من 2025-2030، فقد شُكلت لجنة بموجب الأمر الاداري ذي العدد (د.ع/104 في 11 /11 /2024) من الذوات المدرجة أسماؤهم أدناه، وأخذت هذه اللجنة على عاتقها صياغة خطة شاملة تبحث في نقاط القوة التي تتميز بها الكلية، عبر تحليل البيئة الداخلية والخارجية للعمل، وعملت اللجنة على مفاتحة الشعب والوحدات الادارية بغية تحديد أهم نقاط الضعف الواجب معالجتها ووصلت اللجنة الى صياغة هذه

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

الخطة وفق محاور مختلفة ولعل أهم هذه المحاور يتمثل بتحديد نقاط الضعف والجهة المسؤولة عن التحسين والوسائل اللازمة ثم المدد الزمنية اللازمة للتنفيذ.

أما الاسماء التي تولت صياغة هذه الخطة فهم كل من:

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

الصفة	المنصب	الاسم	ت
رئيساً	عضو اللجنة العلمية	أ.د. محمد دحام كردي	1
عضواً	عضو اللجنة العملية	أ.م.د. اركان ابراهيم عدوان	2
عضواً ومقرراً	مدير شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	م.م. احمد كريم صالح	7

قائمة المحتويات

الصفحة	العنوان	ت
	كلمة السيد العميد	1.
	نبذة عن كلية العلوم السياسية	2.
	رؤية الكلية	3.
	رسالة الكلية	4.
	اهداف الكلية	5.
	الهيكل التنظيمي العلوم السياسية	6.
	الموارد البشرية في الكلية	7.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

	مقاصد الخطة الاستراتيجية	8.
	تحليل البيئة الداخلية والخارجية	9.
	آليات ومدد التنفيذ	10

كلمة عميد الكلية

أولاً: كلمة عميد الكلية.

بسم الله الرحمن الرحيم:

"وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ"

صدق الله العظيم/ سورة التوبة

إنه لمن دواعي الفخر والاعتزاز أن أقدم بين أيديكم الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية للفترة الممتدة من 2025 إلى 2030، وهي خطة طموحة وواعية تهدف إلى تحقيق تطلعاتنا في بناء صرح علمي متميز، يواكب متطلبات العصر ويستجيب للتحديات المتغيرة في مختلف الجوانب الأكاديمية، الإدارية، واللوجستية.

لقد تم إعداد هذه الخطة وفق رؤية واضحة ورسالة طموحة تتطلع إلى تعزيز مكانة الكلية كمركز ريادي في التعليم العالي والبحث العلمي، مع الالتزام بتقديم المعرفة والخبرة العلمية التي تسهم في تطوير المجتمع وترسيخ قيم الديمقراطية والحوار. وتتضمن الخطة محاور رئيسية تركز على تحسين البيئة الأكاديمية وتطوير المناهج التعليمية، وتعزيز البحث العلمي ومخرجاته، ورفع كفاءة الأداء الإداري والخدمات اللوجستية، وبناء شراكات فعالة مع المؤسسات

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

المحلية والدولية. إننا نؤمن بأن نجاح هذه الخطة يتطلب تضافر الجهود والعمل بروح الفريق الواحد، مع الحرص على توجيه الطاقات نحو تحقيق الأهداف المنشودة بما يليق بمكانة كليتنا ودورها الوطني والإقليمي.

وفي الختام، أسأل الله عز وجل أن يوفقنا جميعاً لتحقيق ما نصبو إليه، وأن تكون هذه الخطة خطوة جديدة نحو مستقبل أكثر إشراقاً وازدهاراً لكلية العلوم السياسية ولجامعتنا العزيزة.

أ.د احمد علي محمد

عميد كلية العلوم السياسية

ثانياً: نبذة عن كلية العلوم السياسية

تأسست كلية العلوم السياسية بجامعة الانبار في بدايتها الاولى خلال العام الدراسي 2010/2009 كقسم ثانٍ ضمن كلية القانون والعلوم السياسية. وتعود نشأة كلية القانون إلى عام 2002 بعد أن كانت قسم تأسس عام 2002، وأصبح قسم العلوم السياسية جزءاً من كلية القانون والعلوم السياسية. في عام 2010، وتغير اسم الكلية إلى "كلية القانون والعلوم السياسية" بدلاً من "كلية القانون/الرمادي".

وبعد أن تضافرت الجهود، وتطور القسم من حيث المدخلات والمخرجات تم الانشطار عن كلية القانون والعلوم السياسية في العام الدراسي 2024-2025 لتصبح كلية قائمة بذاتها تحت أسم (كلية العلوم السياسية) وهي الكلية التاسعة عشرة في جامعة الانبار.

تتميز كلية العلوم السياسية بقبول الطلبة من جميع محافظات العراق، مما أدى إلى زيادة عدد الطلاب الملتحقين بها منذ تأسيسها وحتى الآن. وتستقبل الكلية خريجي الدراسة الإعدادية بفرعها العلمي والأدبي. وتهدف إلى إعداد كوادر مؤهلة علمياً في مجالات الفكر السياسي، النظم السياسية، والدراسات الدولية، كما تسعى الى تأهيل الطلبة للعمل مستقبلاً في الجامعات، والمنظمات الدولية، والمؤسسات الإعلامية، والعلاقات العامة، وحقوق الإنسان والديمقراطية. كما تقدم الكلية الاستشارات والمقترحات العلمية لدوائر الدولة من خلال رفع مستوى البحث العلمي في الدراسات السياسية. يمنح

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

القسم شهادة البكالوريوس في اختصاص العلوم السياسية وشهادة الماجستير في اختصاص العلوم السياسية/دراسات دولية .



ثالثاً: رؤية الكلية:

الريادة محلياً وإقليمياً وعالمياً على صعيد مخرجات التعليم والتعلم والبحث العلمي في تخصص العلوم السياسية بما يحقق التميّز في تلبية حاجة سوق العمل ويسهم في بناء مجتمع مزدهر ومستقر.



رابعاً: رسالة الكلية:

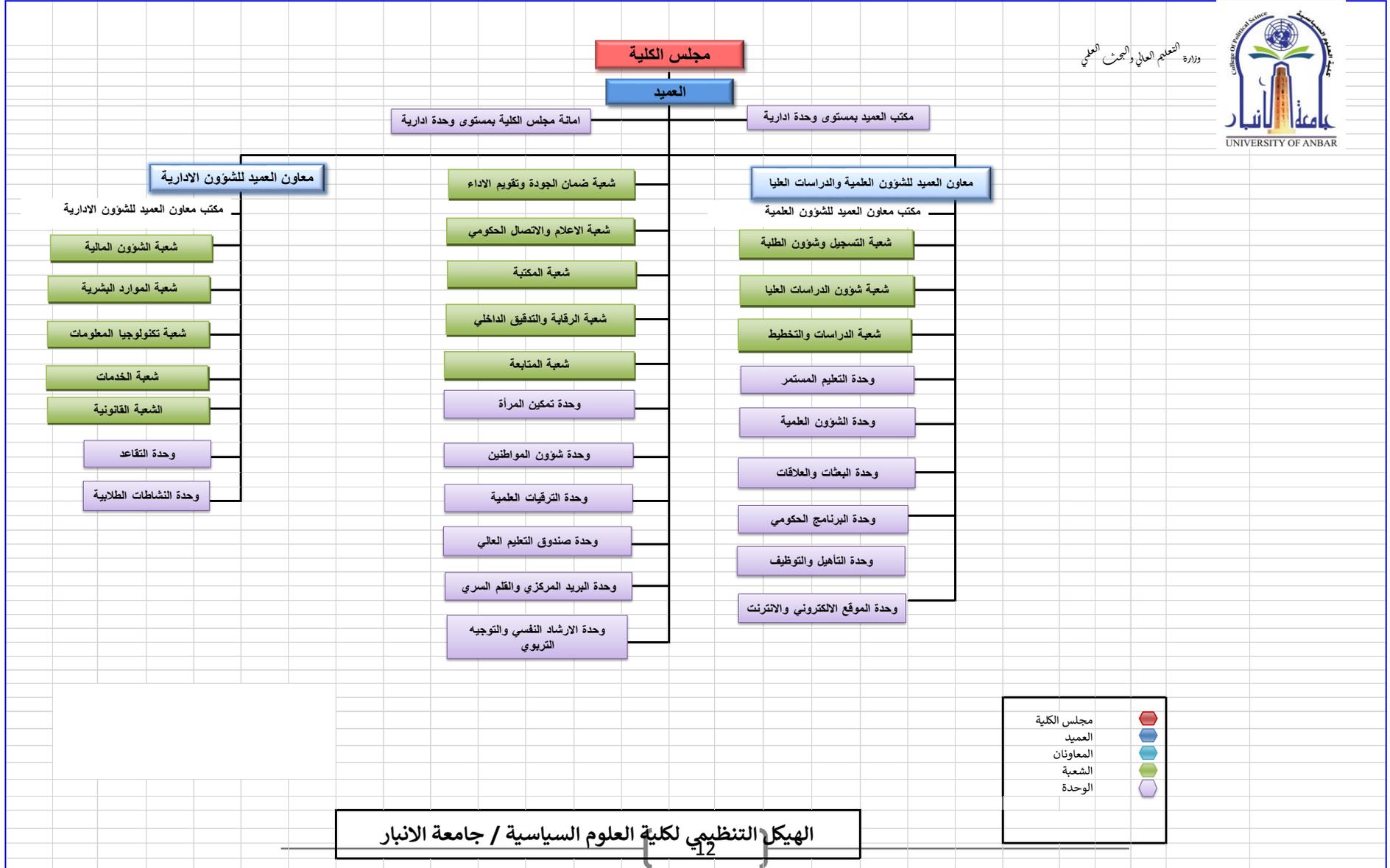
توفير بيئة أكاديمية محفزة تسهم في تعزيز الكفاءة الأكاديمية وتطوير المعارف ومهارات البحث العلمي في العلوم السياسية ويزيد القدرة على التأثير الفعال في السياسة الداخلية والخارجية وصياغة الاستراتيجيات والخطط بما يحقق الاستقرار والتنمية للمجتمع.



خامسا: أهداف الكلية:

- 1- تطوير مهارات الطلبة وتعزيز قدراتهم العلمية والفكرية والوجدانية.
- 2- توفير برامج أكاديمية متطورة تواكب احتياجات مؤسسات الدولة.
- 3- ترسيخ ثقافة الابداع في ميدان التحليل السياسي والتفكير الاستراتيجي.
- 4- إعداد كفاءات قادرة على خدمة المجتمع في المجالات السياسية والاجتماعية.
- 5- توثيق العلاقة بين الجهات ذات الصلة وبما يحقق التشاركية في خدمة المجتمع.

سادسا: الهيكل التنظيمي لكلية العلوم السياسية



سابعاً: الموارد البشرية في الكلية

الكادر التدريسي

اللقب العلمي	الشهادة	الاسم	ت
استاذ	دكتوراه	احمد علي محمد فرحان العيساوي	1.
استاذ	دكتوراه	هادي مشعان ربيع ناصر النمراوي	2.
استاذ	دكتوراه	محمد دحام كردي جاسم الفهداوي	3.
استاذ مساعد	دكتوراه	سلام داود غزير ضايح الحياني	4.
استاذ مساعد	دكتوراه	مؤيد جبير محمود حمد الطلبوسي	5.
استاذ مساعد	دكتوراه	عماد رزيك عمر ربيع النمراوي	6.
استاذ مساعد	دكتوراه	بشير هادي عبد الرزاق علي الزبيدي	7.
استاذ مساعد	دكتوراه	جبار حسن سعيد حبيب المحمدي	8.
استاذ مساعد	دكتوراه	مهند حميد مهدي صالح الجليباوي	9.
استاذ مساعد	دكتوراه	عبد العزيز عليوي عبد حسين العيساوي	10.
استاذ مساعد	دكتوراه	اركان ابراهيم عدوان حمد الفلاحي	11.
استاذ مساعد	دكتوراه	مصطفى جابر فياض مشوح العلواني	12.
مدرس	دكتوراه	ايسر عويد محمد مطلق الكربولي	13.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

14.	مازن سهمي نصار الدليمي	دكتوراه	مدرس
15.	احمد مشعان نجم محمد الزوبعي	دكتوراه	مدرس
16.	خالد هاشم محمد ذياب العيساوي	دكتوراه	مدرس
17.	شاكر رزيق محمد سطاتم العسافي	دكتوراه	مدرس
18.	عبير علي عبد العزيز شري الامارة	ماجستير	مدرس
19.	احمد كريم صالح علي العلواني	ماجستير	مدرس
20.	ساهر مخلف حبيب نجم الذيابي	ماجستير	مدرس مساعد
21.	علي حسين حبيب نجم الذيابي	ماجستير	مدرس مساعد
22.	فؤاد جميل خلف محمد الشعباني	ماجستير	مدرس مساعد
23.	اسامة فارع خضر محمد الحرداني	ماجستير	مدرس مساعد
24.	زيد خالد صالح حمادي القرغولي	ماجستير	مدرس مساعد
25.	صهيب محمود حامد حسن العلواني	ماجستير	مدرس مساعد
26.	محمود ياسين احمد حسين البجاري	ماجستير	مدرس مساعد
27.	دعاء علي كاظم حسن الشمري	ماجستير	مدرس مساعد
28.	زيد خلف اسماعيل اسود العسافي	ماجستير	مدرس مساعد
29.	عبد الرحمن حسين علي صبار	ماجستير	مدرس مساعد
30.	دنيا عبد الرحيم سويد حمادي	ماجستير	مدرس مساعد
31.	زينب عدنان داود سلمان الفهداوي	ماجستير	مدرس مساعد

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

32.	ايمان حسن فرحان عويد الفهداوي	ماجستير	مدرس مساعد
33.	عبد الله قاسم اسود عبد المشهداني	ماجستير	مدرس مساعد
34.	سراقة أحمد جمعة محمود الدوسري	ماجستير	مدرس مساعد
35.	مصطفى عبد السلام عبد الله عواد الجلباوي	ماجستير	مدرس مساعد

الكادر الادارى والفنى

ت	الاسم	الشهادة	العنوان الوظيفي
1.	ريم مصطفى رشيد توفيق العاني	بكالوريوس	ملاحظ
2.	نورة حميد صالح خلف الذيابي	بكالوريوس	معاون قانوني
3.	شهد حامد رشيد فرحان الفهداوي	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
4.	شيماء ياسين كاظم فرحان الجميلي	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
5.	فرح يحيى خلف حمود الهاشمي	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
6.	لينا سعود الطيف جاسم المحلاوي	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
7.	مروان محمد عبود حمادي الشعباني	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
8.	همام مهدي صالح عسكر الجلباوي	بكالوريوس	مساعد باحث سياسي
9.	علي ناظر علي عبدالله الغساني	بكالوريوس	معاون مهندس زراعي

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

معاون مدير حسابات	بكالوريوس	قاهر محمد نجم كروت السويداوي	.10
معاون باحث	بكالوريوس	سارة باسم محمد صالح العبيدي	.11
رئيس ملاحظين	بكالوريوس	مهند فائق حردان عبد الرزاق الكبيسي	.12
حرفي اول	ابتدائية	محمد احمد مهدي صالح الحياني	.13

ثامناً: أهداف الخطة الاستراتيجية

تسابقاً مع توجهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمية, واستناداً الى توجيهات رئاسة جامعة الانبار, شرعت كليتنا بصياغة الخطة الاستراتيجية الشاملة للمدة 2025-2030, وتسعى الكلية عبر هذه الخطة الى تحقيق جملة من المقاصد والغايات, والتي يمكن اجمالها على النحو التالي:

- 1- العمل على تحديد كافة نقاط الضعف والمتعلقة بالجوانب العلمية والادارية واللوجستية وعلى مستوى الكلية وجميع مفاصلها الادارية.
- 2- العمل على تحديد نقاط القوة واستثمارها بالشكل الصحيح الذي يحقق مقاصد الكلية والجامعة في مسيرة البحث والعلمي وخدمة المجتمع.
- 3- ايجاد الحلول الناجعة بغية تقويض نقاط الضعف الى ادى مستوياتها عبر التشخيص الدقيق لهذه الاشكالية.
- 4- دراسة امكانية الكلية في استيعاب الطلبة للأعوام الخمسة القادمة.
- 5- الوقوف على احتياجات الكلية التي تساهم في تعزيز نقاط القوة, ومعالجة نقاط الضعف.
- 6- الوقوف على الواقع الاداري للكلية والعمل على تحديد نقاط الضعف في مجال الادارة وايجاد الوسائل الادارية العصرية التي تحاكي الحوكمة وتجنب البيروقراطية.
- 7- العمل على متابعة الخريجين وتفعيل وحدة التأهيل والتوظيف .

- 8- العمل على تطوير التدريب الصيفي للطلبة وفق آليات تحقق الفائدة المنشودة.
- 9- تطوير الجانب الاعلامي للكلية وتفعيل مواقع الكلية الالكترونية كافة.
- 10- العمل على تحديد نقاط الضعف على مستوى البحث العلمي والعمل على تطوير الجوانب المتعلقة بالبحث العلمية.
- 11- العمل على تحديد نقاط الضعف على مستوى الكادر الاداري والتدريسي.
- 12- العمل على تحديد الدورات التطويرية اللازمة للكوادر التدريسية والادارية.
- 13- دراسة امكانية الكلية الفعلية في امكانية تحقيق النتائج التي تتشدها الخطة الاستراتيجية.

تاسعاً: تحليل البيئة الداخلية والخارجية

ان صياغة استراتيجية واقعية لابد وأن تستند الى تحليل واقعي للبيئة الداخلية والخارجية لكلية، وهذا يقتضي بطبيعة الحال الى تحليل كل من نقاط الضعف والقوة على مستوى الكلية، وهذا ما سيتم توضيحه تفصيلاً عبر المحاور الآتية:

1- البيئة الداخلية:

نقاط القوة

تتنوع نقاط القوة بالنسبة لكليتنا على مختلف المستويات: العلمية والادارية والبشرية والتحتية، ويمكن ايجاز نقاط القوة على النحو الآتي:

أ- تضم الكلية عدد كافٍ من حملة الالقاب العلمية اللازمة لتغطية

المحاضرات سواء على مستوى الدراسات الاولية أو العليا.

ب- تتميز كليتنا بموقع جغرافي واسع ويحتوي على حدائق ومساحات خضراء.

ت- تتميز كليتنا بوجود كادر اداري متميز.

ث- بحكم طبيعة التخصص عملت الكلية على تقديم دراسات علمية ذات فائدة

كبيرة للمجتمع، وهناك إمكانية كبيرة لتفعيل الشراكات المجتمعية.

نقاط الضعف

عملت لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية على تحديد نقاط الضعف على مستوى الكلية (البيئة الداخلية) عبر آليات متعددة ووصلت الى تحديد نقاط الضعف التالية:

1- على مستوى البحث العلمي: واحدة من أهم نقاط الضعف التي تم

تشخيصها هي البحث العلمي, وتتوزع هذه الاشكالية الى:

أ- قلة البحوث المنشورة في المستوعبات العالمية.

ب- قلة البحوث المنشورة بالتعاون مع باحثين أجانب.

ت- قلة البحوث التطبيقية.

ث- قلة الدراسات المجتمعية التي تعالج مشكلات اجتماعية.

ج- قلة الانفاق على مجالات البحث العلمي.

ح- انعدام البحوث التي تسوق الى مؤسسات الدولة والتي تحقق مردود مالي

للكلية.

2- على مستوى الكادر التدريسي: تتفرع نقاط الضعف على مستوى الكادر

التدريسي على النحو الآتي:

أ- قلة الجوائز العلمية وقلة في النشاطات المجتمعية.

ب- قلة في المشاركة في الدورات والورش التدريبية.

ت- ضعف في مهارات الكتابة والتحدث باللغة الانكليزية.

ث- انحسار الدور المجتمعي للتدريسيين.

3- على المستوى الاداري: وتشمل نقاط الضعف على المستوى الاداري كل

من الآتي:

أ- عدم توافر تطبيقات حديثة في الادارة والارشفة وشؤون الطلبة.

ب- لا توجد قاعدة بيانات في الاقسام العلمية تتعلق بالنشاط السنوي لكل

تدريسي.

4- على مستوى البنى التحتية: وتشمل هذه الاشكالية كل من:

أ- عدم وجود بناية خاصة بكلية العلوم السياسية التي انشطرت في العام

الدراسي 2024-2025.

ب- عدم وجود ناد بمساحة كبيرة للطلبة.

ت- لا يوجد ناد خاص بتدريسي واداري الكلية.

ث- عدم توافر مرفقات لذوي الاحتياجات الخاصة.

2- البيئة الخارجية

عملت لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية على دراسة شاملة للبيئة الخارجية وتوصلت الى حقيقة مفادها انها الاخرى تنطوي على نقاط ضعف ونقاط قوة بالنسبة ولكن تبقى البيئة الخارجية محدودة الأثر بالنسبة للبيئة الداخلية, وعموما سنوضح هنا نقاط القوة والضعف وعلى النحو الآتي:



ان مكانة الكلية ونقاط قوتها نابغة من طبيعة تخصص الكلية, كما تتبع أيضا من التماس المباشر مع غالبية المشكلات الاجتماعية, ويمكن ايجاز أهم نقاط القوة على النحو الآتي:

1- تقدم الكلية خدماتها المجتمعية المختلفة.

- تعمل الكلية عبر شعبة ضمان الجودة الى تسويق دراسات علمية مختلفة ولمختلف مؤسسات الدولة.
- تعمل الكلية من خلال رئاسة الجامعة على فتح قنوات مع مجلس المحافظة ونتج عن هذا التعاون صدور دراسات مختلفة وآخرها

كتاب (التمكين السياسي لمحافظة الانبار) الذي عمل على اعداده

فريق من تدريسيي الكلية .

• تتشارك كليتنا مع مؤسسات الدولة المختلفة مهمة معالجة

المشكلات المجتمعة وتواجدت كليتنا في مختلف المحافل التي

تناقش مشاكل المجتمع من قبيل ظاهرة المخدرات, الطلاق,

البطالة, الفساد...الخ.

نقاط الضعف

ان نقاط الضعف النابعة من البيئة الخارجية مرتبطة بالوضع العام عموماً ويمكن الحديث عن نقاط الضعف وفقاً للبيئة الخارجية على النحو الآتي:

- ضعف التواصل مع المؤسسات ذات العلاقة وهذا ما أثر على تقديم الاستشارات والخدمات التي يمكن ان تقدمها الكلية.
- ضعف شراكات التعاون والاتفاقيات مع المؤسسات ذات العلاقة بتخصص العلوم السياسية لا سيما منظمات المجتمع المدني ومؤسسات الانتخابات والنزاهة وغيرها.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

عاشراً: آليات ومدد التنفيذ

بعد ان حددنا نقاط القوة والضعف التي توزعت وتنوعت على مختلف المستويات, سنوضح هنا بشكل مفصل جميع مع تم ذكره آنفا, ووسائل التنفيذ, ومدة التنفيذ ومؤشرات القياس, ومن خلال الجداول الآتية:

ت	نقاط الضعف	الجهة المشرفة على التحسين	وسائل وأدوات التحسين	مدة التحسين	مؤشرات القياس
أولاً: العلمية و البحث العلمي					
1.	استحداث دراسة الدكتوراه في فرع (الدراسات الدولية)	مشترك بين عمادة الكلية ورئاسة الجامعة والوزارة	دراسة شاملة بالمبررات والامكانيات	5 سنوات	أوامر الاستحداث
2.	استحداث ماجستير في (الديمقراطية الحكم الرشيد)	مشترك بين عمادة الكلية ورئاسة الجامعة والوزارة	دراسة شاملة بالمبررات والامكانيات	5 سنوات	أوامر الاستحداث
3.	حملة الالقب العلمية	عمادة الكلية	تتولى لجنة الترقيات متابعة مستحقي الترقية لا سيما (استاذ واستاذ	5 سنوات	أوامر جامعية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

		(مساعد)			
4.	مؤتمرات علمية	عمادة الكلية	تشكيل لجان تتولى اقامة مؤتمر علمي	2026	
5.	بعثات دراسية (دكتوراه)	حسب الجهات المسؤولة	تزويد رئاسة الجامعة بالحاجة الفعلية للتخصصات المهمة .	5 سنوات	
6.	البحوث المنشورة في المستوعبات العالمية	عمادة الكلية	توفير التسهيلات والمكافئات التي حددها الجامعة	يتم المتابعة بشكل سنوي وفقا للخطة البحثية	أعداد البحوث المنجزة والمقبولة للنشر والتي هي في طور الانجاز
7.	البحوث التطبيقية	عمادة الكلية	توفير التسهيلات والمكافئات التي حددها الجامعة	يتم المتابعة بشكل سنوي وفقا للخطة البحثية	أعداد البحوث المنجزة والمقبولة للنشر والتي هي في طور الانجاز
8.	البحوث المشتركة بالتعاون مع باحثين	عمادة الكلية	توفير التسهيلات والمكافئات التي	يتم المتابعة بشكل سنوي	أعداد البحوث المنجزة والمقبولة

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

اجانب	حددها الجامعة	وفقا للخطة البحثية	للنشر والتي هي في طور الانجاز
9.	الدراسات المجتمعية	عمادة الكلية	التواصل مع الجهات المستفيدة
10.	البحوث المنشورة في Web of science	عمادة الكلية	تسهيلات وتشكيل فرق بحثية
11.	وجود اتفاقيات مع مؤسسات محلية وعربية وعالمية لتسويق البحث العلمي	عمادة الكلية	فرق بحثية
12.	وجود استراتيجيات تعاون مع مؤسسات بحثية مماثلة	عمادة الكلية	مخاطبات ولقاءات مع مؤسسات ذات علاقة
13.	توجد الية واضحة لإشراك ممثلي الجهات المستفيدة من خدمات المؤسسة التعليمية في	عمادة الكلية	لقاءات واستضافة في مجلس الكلية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

				صياغة خطة البحث العلمي	
14.	الكتب المؤلفة والمقومة علمياً في مجال التخصص	عمادة الكلية	تشكيل مجاميع بحثية	سنوياً	نسخ من الكتب
ثانياً: التدريسيين					
15.	الدورات التطويرية	الاقسام العلمية	الاشتراك في الدورات المختلفة	المتابعة بشكل سنوي	تتوافر في الاقسام العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية
16.	الجوائز العلمية	عمادة الكلية	المشاركة في المسابقات العلمية	المتابعة بشكل سنوي	تتوافر في الاقسام العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية
17.	المسابقات	عمادة الكلية	المشاركة في	المتابعة بشكل	تتوافر في الاقسام

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية	سنوي	المسابقات المحلية والدولية			
تتوافر في الاقسام العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية	المتابعة بشكل سنوي	الاشترك في الدورات التطويرية المختلفة	عمادة الكلية	المهارات اللغوية	18.
تتوافر في الاقسام العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية	المتابعة بشكل سنوي	الاشترك في الدورات التطويرية المختلفة	عمادة الكلية	دورات في التعليم وطرائق التدريس	19.
تتوافر في الاقسام العلمية اعداد التدريسيين المشاركين في الدورات التطويرية	المتابعة بشكل سنوي	الاشترك في الدورات التطويرية المختلفة	عمادة الكلية	دورات في استخدام وسائل التعليم الحديثة	20.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

الدورات التطويرية					
ثالثاً: الجانب الاداري					
	5 سنوات	تحديد المكان والمبررات	رئاسة الجامعة	بناية الكلية	21.
	2026	اتمته على مستوى التسجيل وكافة الوحدات والشعب	عمادة الكلية	التحول الرقمي	22.
	2026-2025	تنمية شاملة لكل متطلبات التنمية من استهلاك الورق الى المساحات الخضراء الى الطاقة النظيفة	عمادة الكلية	التنمية المستدامة	23.
	2026-2025	معايير الاعتماد	لجنة عمداء الكليات	الاعتماد البرامجي	24.
	تقديم الطلب على الاعتماد				
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن	اعداد دليل الاجراءات في كل وحدة ادارية	معاون العميد للشؤون الادارية	دليل اجراءات العمل	25.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

	السنة الماضية .				
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	المشاركة في الدورات ذات العلاقة اقامة دورات داخل الكلية	معاون العميد للشؤون الادارية	تطوير اساليب المخاطبات الرسمية	26.
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	تحديد معايير في مجلس الكلية بالتعاون مع معاون الاداري	معاون العميد للشؤون الادارية	وضع معايير الموظف المتميز	27.
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	معاون العميد للشؤون الادارية	اعتماد الوسائل الحديثة في الادارة	28.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

	السنة الماضية .				
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	معاون العميد للشؤون الادارية	اعتماد تطبيقات حديثة فيما يتعلق بشؤون الطلبة	29.
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	معاون العميد للشؤون الادارية	تطوير برنامج (الخريج) من خلاله يستخدم الخريج تقديم طلبات التأييد	30.
توثيقات وصور الاستفادة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	معاون العميد للشؤون العلمية	تطوير برنامج خاص بالطلبة بالمستمرين بالدوام يشمل جداول الدروس وسعيات الطالب وكل ما يتعلق	31.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

بالطالب			السنة الماضية .	
32.	دورات تدريبية للكادر الاداري في الحاسوب واللغة العربية والانكليزية	معاون العميد للشؤون الادارية	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .
33.	التغذية الراجعة بشكل دوري	معاون العميد للشؤون الادارية	تطوير اساليب حديثة وفعالة بحسب العلاقة	المتابعة بشكل سنوي على ان يكون التطور تصاعدي بنسبة لا تقل عن 10% عن السنة الماضية .
رابعاً: البنى التحتية				
34.	زيادة المساحات الخضراء	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي
				صور توثيقية واوامر ادارية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

35.	انشاء نادي مركزي للطلبة بمساحة مقبولة	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
36.	توفير متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
37.	توفير قاعات للأنشطة الرياضية المختلفة	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
38.	انشاء نادي للتدريسيين والكوادر الادارية	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
39.	توفير مصعد كهربائي في عمادة الكلية	عمادة الكلية بالتعاون مع رئاسة الجامعة	تتوفر الوسائل طبقا لمتطلبات واتفاقيات العمل	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
40.	توفير حاويات متطورة	عمادة الكلية	حاويات	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية واوامر ادارية
41.	توفير اماكن اتلاف	عمادة الكلية	اماكن فارغة	تقاس بشكل سنوي	صور توثيقية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

مؤمنة				سنوي	واوامر ادارية
خامساً: الموارد البشرية					
42.	متابعة احتياج الكلية للعناصر البشرية	عمادة الكلية	رفع بيان حاجة	متابعة بشكل سنوي	اوامر ادارية
43.	متابعة كفاءة العاملين في الكلية	عمادة الكلية	رفع بيان حاجة	متابعة بشكل سنوي	اوامر ادارية
سادساً: الموارد المادية					
44.	صياغة خطة مالية سنوية موثقة	المعاون الاداري والحسابات	اعداد جداول ورقية	متابعة سنوية	توثيقات ورقية
45.	اعداد قاعدة بيانات بالموارد المادية واحتياجاتها (الكلي والمصروف).	المعاون الاداري والحسابات	اعداد جداول ورقية	متابعة سنوية	توثيقات ورقية
46.	توفير العدد الكافي من القاعات الدراسية ومكاتب أعضاء هيئة	المعاون الاداري والحسابات	اعداد جداول ورقية	متابعة سنوية	توثيقات ورقية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

				التدريس والمختبرات والورش والمعامل	
47.	تنويع مصادر التعلم من كتب وقواعد بيانات ودوريات	المعاون الاداري والحسابات	تطوير مكتبة الكلية	متابعة سنوية	صور وتوثيقات ورقية
48.	وجود اجهزة حاسوب وتقنيات معلومات متطورة وكافية (حسب عدد الطلبة) والمستخدمة لاغراض التعليم	المعاون الاداري والحسابات	شراء اجهزة وتطوير مختبر الكلية التعليمي	متابعة سنوية	صور وتوثيقات
سابعاً: الاعلام					
49.	وصف البرنامج الاكاديمي للأقسام العلمية	المعاون العلمي وشعبة الاعلام بالتعاون مع الاقسام العلمية	رفع وتحديث البرنامج بشكل سنوي وباللغتين العربية والانكليزية	متابعة بشكل سنوي	توثيقات صورية وجداول
50.	أتمتة كافة الاستثمارات	المعاون العلمي وشعبة	تتولى شعبة	متابعة بشكل	توثيقات صورية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

وجداول	سنوي	التسجيل وشون الطلبة اعداد استمارات تتعلق بهذا الموضوع	الاعلام بالتعاون مع الاقسام العلمية	التي يحتاج اليها الطالب بدءا من مرحلة التسجيل وحتى التخرج	
توثيقات صورية وجداول	متابعة بشكل سنوي	العمل على انشاء مكتبة علمية الكترونية على موقع الكلية	المعاون العلمي وشعبة الاعلام بالتعاون مع الاقسام العلمية	المكتبة العلمية	51.
توثيقات صورية وجداول	متابعة بشكل سنوي	رفع روابط فعالة من شأنها تساهم في تطوير التعليم وتمثل مراجع للطلبة	المعاون العلمي وشعبة الاعلام بالتعاون مع الاقسام العلمية	روابط تساهم في تطوير عمليات التعليم والتعلم	52.
توثيقات صورية وجداول	متابعة بشكل سنوي	اعداد دليل الاقسام وتحديثه بشكل سنوي	المعاون العلمي وشعبة الاعلام بالتعاون مع الاقسام العلمية	الدليل العلمي للأقسام العلمية	53.
توثيقات صورية وجداول	متابعة بشكل سنوي	ضرورة العمل على تسجيل محاضرات	المعاون العلمي وشعبة الاعلام بالتعاون مع	المحاضرات الافتراضية	54.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

		فيديوية للتدريسيين وترفع على موقع الكلية	الاقسام العلمية		
ثامناً : الطلبة					
55.	نادي طلابي	عمادة الكلية والمعاون الاداري .	بناء حديث	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	توثيقات صورية وادارية
56.	المرافق الصحية لذوي الاحتياجات	عمادة الكلية والمعاون الاداري .	بناء جديد	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	توثيقات صورية وادارية
57.	الطباة ومستلزماتها	عمادة الكلية والمعاون الاداري .	توفير صيدليات في باحات الاقسام	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	توثيقات صورية وادارية
58.	المساحات الخضراء	عمادة الكلية والمعاون	توسيع حدائق	قياس بشكل	توثيقات صورية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية 2025-2030

ادارية	سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	الكلية	الاداري.		
توثيقات صورية ادارية	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	توزيع سلات غذائية على طلبة الاقسام الداخلية	عمادة الكلية والمعاون الاداري.	برامج السلة الغذائية للطلاب المتعافين	59.
توثيقات صورية ادارية	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	دورات تطويرية وتطبيق في مؤسسات الدولة	عمادة الكلية والمعاون العلمي	برامج تطوير مهارات الطلبة	60.
توثيقات صورية ادارية	قياس بشكل سنوي وتحديد نسبة التطور او التراجع	العمل على تحديد اعداد الطلبة ممكن يمتلك هذا النوع من المهارات لغرض المشاركة الفعالة في الانشطة ذات العلاقة	عمادة الكلية والمعاون العلمي.	تحديد قدرات ومهارات الطلبة في الانشطة العلمية والثقافية الرياضية	61.

